

360 GRAD FEEDBACK BERUFSHALTUNG



Student _____

BPV-Einrichtung _____

Ausgefüllt von _____

Function _____

BPV-Zeitraum von bis _____

Datum _____

Letzte BPV ja nein

(am ende der Ausbildung müssen alle Kriterien mindestens mit einem Ausreichend beurteilt sein)

ZUSAMMENARBEIT

Kompetenzen: Aufmerksamkeit und Verständnis zeigen | zusammenarbeiten und sich beraten

	GUT	AUSREICHEND	UNBEFRIEDIGEND
Sie hören gut zu was andere zu sagen haben			
Sie überlegen was Sie sagen können und was nicht			
Sie beraten sich rechtzeitig und regelmäßig mit Kollegen, Kommilitonen, Begleitern und anderen			
Sie teilen Kenntnisse und Sachverstand mit anderen			
Sie pflegen Kontakte in Ihrer Arbeit effektiv und funktional			
Sie übernehmen selbstständig Aufgaben bei erhöhtem Arbeitsaufwand oder einem Ausfall von Kollegen und Kommilitonen			

VERANTWORTLICHES HANDELN

Kompetenzen: Entscheidungen treffen und Aktivitäten initiieren | Materialien und Mittel einsetzen | Anweisungen und Verfahren befolgen

Sie halten sich an Absprachen und befolgen Verfahrensweisen und Regeln			
Sie verwenden Mittel und Materialien sorgfältig und nachhaltig			
Sie zeigen sich verantwortlich für Ihr Verhalten und die Aufgaben, die Sie ausführen			
Sie arbeiten auf der Grundlage Ihrer Funktion selbständig und methodisch			
Sie erkennen Risiken rechtzeitig und handeln dementsprechend			
Sie bleiben in Stresssituationen auf Ihre Arbeit fokussiert			

	GUT	AUSREICHEND	UNBEFRIEDIGEND
SELBSTSICHER REAGIEREN			
Kompetenzen: Entscheidungen treffen und Aktivitäten initiieren überzeugen und beeinflussen			
Sie beginnen von sich aus ein Gespräch und stellen Fragen, wenn Dinge nicht verständlich sind			
Sie haben eine überzeugende eigene Meinung und Argumentation			
Sie geben Ihre eigenen Grenzen deutlich an			
Sie sind proaktiv bei Problemen in der Schule und an Ihrem Arbeitsplatz			
Sie kommen für Ihre eigenen Bedürfnisse stark und beachten die Bedürfnisse von anderen			
Sie schätzen bei Meinungsverschiedenheiten den Handlungsraum gut ein, um akzeptable Lösungen zu finden			
REFLEKTION ÜBER EIGENES HANDELN			
Kompetenzen: untersuchen lernen			
Sie verwenden Reflektionsmethoden, um zu lernen			
Sie verantworten Ihr eigenes Handeln			
Sie verstehen die Folgen Ihres Handelns für Sie selbst und für andere			
Sie untersuchen Ihre Qualitäten und entwickeln diese weiter			
Sie sind offen für neue Informationen			
Sie evaluieren Ihren Lernprozess und schlussfolgern daraus			
UMGANG MIT FEEDBACK			
Kompetenzen: Entscheidungen treffen und Aktivitäten initiieren mit Stress und Rückschlägen umgehen Entschlossenheit und Ambition zeigen			
Sie handeln entsprechend der Feedbackregeln			
Sie nutzen Fehlverhalten und Feedback, um daraus zu lernen			
Sie treffen Entscheidungen, die zu Ihren (Lern-) Erfahrungen und Ihrer (Berufs-) Situation passen			
Sie investieren Zeit und Energie, um eigene Lernziele auszumachen und umzusetzen			
Sie besprechen Gefühle der Unsicherheit mit Kollegen, Kommilitonen und Ihrem Begleiter			
Sie zeigen in Schwierigen Situationen Durchsetzungsvermögen			
EMPATHIE UND SOZIALES HANDELN			
Kompetenzen: Aufmerksamkeit und Verständnis zeigen ethisch und integer handeln			
Sie geben anderen den Raum, sich mitzuteilen			
Sie zeigen Empathie			
Sie respektieren die Gedanken und Gefühle anderer			
Sie respektieren Unterschiede zwischen Menschen			
Sie zeigen eine positive Haltung und Respekt gegenüber anderen			
Sie tragen bei zu einer positiven Atmosphäre an der Schule und am Arbeitsplatz			

Mit Genehmigung übernommen von Stichting Consortium Beroepsonderwijs